

PLUS
Demovideo

**Hebel für den
Softwarewechsel**



Checkliste 2026:

11 Anforderungen, die Ihre nächste Agentursoftware erfüllen muss

Für erwachsene Agenturen, die
mehr erwarten als nur
Zeiterfassung und Abrechnung

Ohne manuelle Notlösungen und
Tool-Workarounds



Herzlich willkommen!

Schön, dass Sie diese Checkliste heruntergeladen haben.

Ich habe sie für Sie erstellt, damit sie Ihnen ein klarer Wegweiser bei der Auswahl Ihrer Agentursoftware ist – besonders dann, wenn Standardlösungen nicht mehr genügen.

Nutzen Sie die folgenden 11 Anforderungen als Referenz – bei Auswahl, Evaluation oder in Gesprächen mit Dienstleistern.

Strukturierte Prozesse, skalierbare Systeme, klare Zuständigkeiten – ohne Anpassungskampf, Medienbrüche und Reporting-Flickwerk.

Warum das Thema relevant ist?

Weil Agenturen heute mehr brauchen als ein digitales Zeiterfassungs-Tool, vor allem wenn sie mehrere Standorte, Konzernkunden und internationalen Anforderungen haben.

Wenn Sie diese Checkliste nutzen, erkennen Sie schnell, welche Lösung wirklich zu Ihrer Organisation passt – und welche nicht.

Ich wünsche Ihnen viel Klarheit und Sicherheit bei Ihrer Entscheidung!

Ihr Ulrich Schwarz



Ulrich Schwarz

Managing Partner Qualiant

Agenturen mit hohen Standards entscheiden sich für LEADING Job, weil sie mit Standardlösungen früher oder später an deren Grenzen stoßen. Die wichtigsten Learnings aus diesen Wechselprozessen finden Sie in dieser Checkliste.

Strukturen, die mitdenken

1

Anforderung 1: Zugriffsrechte können je nach Standort, Rolle und Gesellschaft differenziert werden

Warum es wichtig ist: Fehlt diese Funktionalität, scheiden Sie im Pitch um AutomobilkundInnen mit TISAX-Anforderung bereits im Auswahlprozess aus - weil sich Ihre Rechtestruktur nicht ausreichend granular und compliant abbilden lässt.

Wie LEADING Job das löst: Statt pauschaler Benutzerrollen erlaubt LEADING Job eine präzise Steuerung: Ein Senior-Projektmanager in Hamburg kann andere Rechte erhalten als ein Junior in München - oder ein Account-Lead ausschließlich Kalkulationen für seine eigene Gesellschaft freigeben.

	Freigabe	Kalkulation	Reporting	Verträge
Senior PM Hamburg	✓	✓	✗	✓
Junior München	✗	✓	✓	✗
Account Lead	✓	✗	✗	✗



2

Anforderung 2: Mandantenfähigkeit als Basis – nicht als Sonderlösung

Warum es wichtig ist: Fehlt eine echte Mandantenfähigkeit, geraten Daten schnell in falsche Kontexte, etwa wenn Standorte, Gesellschaften oder KundInnen nicht sauber voneinander getrennt sind. Das erhöht nicht nur das Risiko von Datenschutz- und Compliance-Verstößen, sondern erschwert auch transparente Reportings und eine übergreifende Steuerung.

Wie LEADING Job das löst: LEADING Job ist mandantenfähig als strukturelle Basis - nicht als nachträgliche Sonderlösung. Standorte, KundInnen und Teams werden sauber getrennt, während zentrale Auswertungen, konsolidierte Reports oder eine gemeinsame Ressourcenplanung jederzeit möglich bleiben. So verbinden Sie Datensicherheit mit strategischer Steuerbarkeit, ohne Mehraufwand im Tagesgeschäft.

Anforderung 3: Systemlogik, die sich an Ihre Agentur-Realität anpasst

Warum es wichtig ist: Neue KundInnen fordern zusätzliche konzernspezifische Angaben pro Job oder eine Compliance-Nummer bei KundInnen und LieferantInnen. Wenn solche Felder nicht existieren, entstehen Programmieraufwand, Zusatzkosten und Abhängigkeit vom Anbieter.

Wie LEADING Job das löst: Neue Felder, Pflichtangaben oder Workflows lassen sich in LEADING Job direkt selbst konfigurieren. So reagieren Sie sofort auf neue Anforderungen - ohne IT-Projekt und ohne Wartezeit auf Updates.

The screenshot shows the LEADING Job interface with a sidebar on the left containing a menu with categories like 'Adresse', 'Agentur', 'Ansprechpartner', etc. The main area displays a modal window titled 'Neuer "Optionen"-Typ'. The form fields are as follows:

- Im Modul:** Adresse (dropdown)
- Name:** Standort pro Job
- Sortiernummer:** 30
- Für alle Agenturen:**
- Pflichtfeld:**
- Gruppenname:** (empty)
- Mehrfachauswahl:**
- Auswahl:** Hamburg, München, Wien (with a note: 'Neue Zeile entspricht neuem Eintrag')
- Vorschau:** Hamburg, München, Wien (displayed in a list)

Buttons at the bottom: 'Abbrechen' and 'Speichern'.

Anforderung 4: Angebot mit Variantenlogik und optionalen Leistungen erstellen

Warum es wichtig ist: Wenn Sie mehrere Angebotsvarianten (z. B. Basic / Plus / Full oder optionale Leistungen) nicht direkt im System abbilden können, weichen Teams schnell auf Word oder Excel aus. Damit verlassen Sie den sicheren Workflow: Versionen sind nicht mehr nachvollziehbar, Freigaben nicht sauber dokumentiert und Rechte greifen nicht mehr.

Wie LEADING Job das löst: Mit LEADING Job erstellen Sie in wenigen Minuten mehrere Angebotsversionen – inklusive optionaler Leistungen – direkt im System. Ihre KundInnen sehen auf einen Blick alle Optionen, während Sie Versionierung, Nachvollziehbarkeit und Rechteverwaltung vollständig unter Kontrolle behalten.

Anforderung 5: Automatisierte Freigaben statt E-Mail-Chaos

Warum es wichtig ist: Freigaben per E-Mail bremsen Prozesse: Status unklar, Zuständigkeiten verschwimmen, Vertretungen fehlen. Unter Zeitdruck wird der Freigabeprozess dann umgangen oder ignoriert – mit Risiko für Fehler, Verzögerungen und verärgerte KundInnen.

Wie LEADING Job das löst: Freigaben laufen automatisiert im System, inklusive korrekter Unterschrift. Status, Zuständigkeit und nächste Schritte sind in Echtzeit sichtbar. Alle KollegInnen sehen in Echtzeit, welche Jobs freigegeben sind und was als Nächstes passiert.

The screenshot shows the 'Kostenvoranschlag' (Cost Estimate) interface in LEADING Job. A modal window titled 'Status für Kostenvoranschlag 400 / 8 - 1' is open, displaying a list of status updates:

- Gable Clark: genehmigt (vom Kunden) - vor 35 Minuten
- Gable Clark: delegiert → Fern Natalie (NFERN) - vor 2 Tagen
- Gable Clark: teilweise autorisiert - vor 2 Tagen
- Jory Victor: neu - vor 3 Tagen

The background shows a table with columns 'Buch Nr.', 'Name', and 'KV Nr.', containing multiple entries for '400 CE'. The LEADING Job logo is visible in the top right corner.

Anforderung 6: Ausgangsrechnungen direkt aus dem Job erzeugen

Warum es wichtig ist: Sobald KundInnen Rechnungen in einer anderen Sprache, Währung oder an internationale Empfänger verlangen (z. B. London oder Genf), stoßen viele Systeme an Grenzen. Teams weichen dann auf Word/Excel aus, mit Medienbruch, Fehlerquellen und ohne revisionssicheren Prozess.

Wie LEADING Job das löst: In LEADING Job sind Sprache, Währung, Empfänger und verrechenbare Leistungen bereits im Job hinterlegt. Sie erzeugen Ausgangsrechnungen direkt aus dem System. So kann auch jemand ohne Französischkenntnisse eine korrekte Rechnung in Schweizer Franken an KundInnen in Genf versenden, inklusive passender Begriffe und Formularlogik.

Anforderung 7: Live-Daten zu Umsatz, Deckungsbeitrag und Ressourcen

Warum es wichtig ist: Viele Standardsysteme liefern Reports nur mit Verzögerung – oft als nachts berechnete Werte, weil Live-Auswertungen aus Performance-Gründen nicht möglich sind. Das heißt: Sie entscheiden basierend auf veralteten Zahlen und erkennen Profitabilitätsprobleme, steigende Fremdkosten oder Engpässe erst dann, wenn es bereits teuer wird.

Wie LEADING Job das löst: LEADING Job berechnet Umsatz, Deckungsbeitrag und Ressourcen live – bis auf Positionsebene jedes Jobs und für jeden Kunden. Interaktive Reports lassen sich nach Kunde, Kampagne oder Projekt filtern. So sehen Sie sofort, wo Profitabilität kippt, Fremdkosten steigen oder Kapazitäten und Budget knapp werden.

Anforderung 8: Standardberichte, die mehr zeigen als Zahlen

Warum es wichtig ist: Viele Standardsysteme liefern hübsche Dashboards, aber keinen vollständigen Excel-Export der Einzeldaten. Dadurch fehlen Transparenz, Kontrollmöglichkeit und echte Weiterverarbeitung im Controlling.

Wie LEADING Job das löst: LEADING Job enthält viele Standardberichte (Zeitwirtschaft, Projektverläufe, Buchhaltung) und ermöglicht den Excel-Export aller relevanten Daten per Klick. Reports lassen sich zudem teamweit teilen – für maximale Auswertbarkeit und Prüfbarkeit.

The screenshot displays the 'Reports' section of the LEADING Job software. The interface features a blue header with a menu icon, the text 'Reports', and the LEADING Job logo. Below the header, there is a grid of 20 report cards, each with a unique icon and title. Each card includes a category label, a star icon for favorites, an information icon, and a dropdown arrow. The reports are organized as follows:

- Row 1:** STA Stundenstatistik (Zeiterfassung), TAZ Tägliche Arbeitszeit (Zeiterfassung), TS100 Verrechenbarkeit der Stunden (Zeiterfassung), STJ Zeiterfassung Job PM (Zeiterfassung).
- Row 2:** TR Zeiterfassung Mitarbeiter (Zeiterfassung), ÜBZ Zeiterfassung Überzeit (Zeiterfassung), BXP Buchhaltung Export-Protokoll (Controlling), ER Eingangsberechnung Statistik (Controlling).
- Row 3:** LMT Freigabelimits (Controlling), JB Job Statistik (Controlling), KV Kostenvoranschlag Statistik (Controlling), LS Leistungsstatistik (Leistungsstatistik).
- Row 4:** LB Lieferantenbestellung Statistik (Controlling), TM Mitarbeiter Teams (Controlling), PM100 Ressourcenauslastung (Controlling), SP Stunden pro Kunde/Produkt (Kunde - Produkt).
- Row 5:** SJ Stundenübersicht pro Job (Job), BILL02 Umsatz pro Kunde (Controlling), BILL01 Umsatz pro Monat (Controlling), M3 Abteilungen (Stammdaten).

In the bottom right corner, there is a logo for 'NACH DERF'.

Anforderung 9: Eigene KPIs definieren – ohne Programmierkenntnisse

Warum es wichtig ist: Wenn eigene KPIs oder neue Verformelungen nicht möglich sind, stoßen Sie schnell an die Grenzen einer Standardlösung. Individuelle Steuerungsfragen bleiben offen – oder erfordern externe Tools und zusätzliche Abhängigkeiten.

Wie LEADING Job das löst: Mit dem integrierten Reportgenerator erstellen Sie eigene Kennzahlen und individuelle Auswertungen direkt im System. So können datenaffine KollegInnen neue Reports flexibel umsetzen und Ihre Steuerungslogik jederzeit erweitern.

Anforderung 10: Zukunftsfähig durch transparente Roadmap und regelmäßige Updates

Warum es wichtig ist: Wenn die Weiterentwicklung einer Software intransparent ist, entsteht Unsicherheit: Welche Funktionen kommen? Wann werden Anforderungen umgesetzt? Ohne klare Roadmap investieren Sie in ein System, dessen Zukunft unklar bleibt – und dessen Entwicklung Sie nicht mitgestalten können.

Roadmap	Q1	Q2	Q3	Q4
AI Integration				62%
Unified Search				26%
Multitenant & Mobile				42%
Lead-to-Project Reports				93%

Wie LEADING Job das löst: LEADING Job entwickelt sich kontinuierlich weiter – in enger Abstimmung mit den Anforderungen unserer KundInnen. Die Update-Planung ist offen einsehbar, Ihr Feedback fließt direkt ein. So investieren Sie in eine Lösung, die planbar wächst und sich an Ihren Markt anpasst.

11

Anforderung 11: Technologie mit Substanz: Hosting, Datenhaltung und Performance

Warum es wichtig ist: Viele Systeme wirken im Pitch technisch solide – bis Datenmengen, NutzerInnen oder Standorte wachsen. Dann werden Reports langsam, Workflows zäh und die IT muss mit Workarounds arbeiten. Gleichzeitig bleibt oft unklar, wo Daten tatsächlich liegen und ob Hosting-Standards den Anforderungen großer KundInnen entsprechen.

Wie LEADING Job das löst: LEADING Job basiert auf der weltweit führenden Datenbank-Technologie und wird in einem hochzertifizierten Rechenzentrum in Deutschland gehostet. Datenhaltung, Sicherheit und Performance sind auf Skalierung ausgelegt – sodass das System auch bei massivem Wachstum stabil und schnell bleibt.

12

Bonus: International einsatzbereit – mit lokalem Know-how

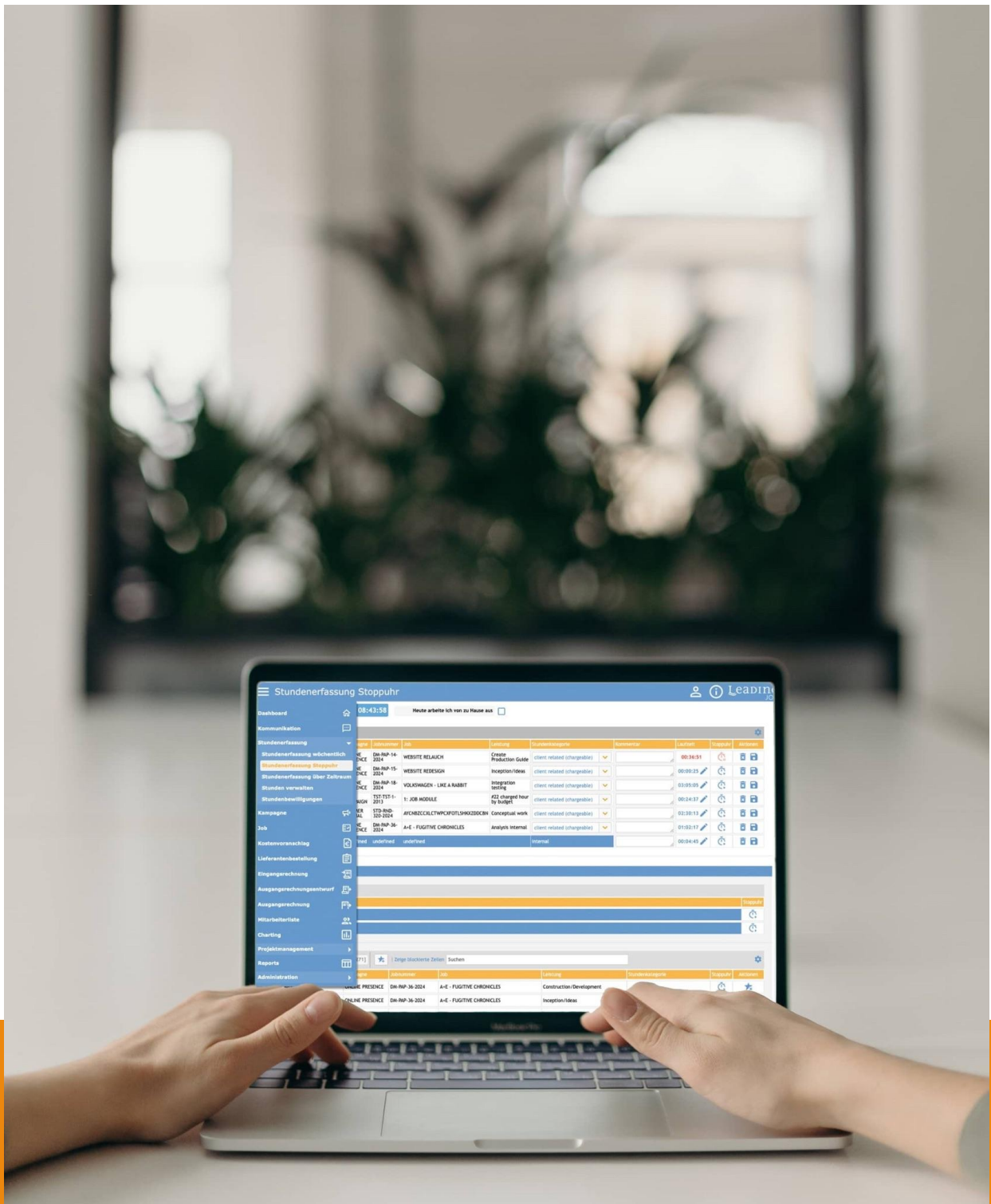
Ob KSA in Deutschland, 5-Rappenrundung oder Delcredere in der Schweiz: LEADING Job berücksichtigt landesspezifische Besonderheiten und hat Erfahrung in mehr als einem Dutzend europäischer Länder – damit Sie sich auf Strategie statt auf Ausnahmefälle konzentrieren können.



Erfahren Sie
mehr im Demo Video:



Hier ansehen [KLICK!]



Fragen oder Feedback?

Vereinbaren Sie gerne einen Termin zum persönlichen Gespräch.

Vereinbaren Sie Ihren Termin zum Gespräch über diesen Link:

[👉 Zur Terminbuchung \[Link\]](#)

Ihr Ulrich Schwarz

Qualiant
QUALITY BUSINESS INFORMATION SYSTEMS